



Scheda Strumenti di Conciliazione

Titolo	Sgravio contributivo per contratti collettivi aziendali contenenti misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata
Ente erogatore	INPS
Descrizione servizio	<p><u>Il servizio:</u> Lo sgravio contributivo per contratti collettivi comprensivi di misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro è un beneficio riconosciuto ai datori di lavoro del settore privato che abbiano sottoscritto e depositato contratti che prevedono misure di conciliazione innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento e dalle disposizioni vigenti.</p> <p><u>Chi può accedere:</u> Il beneficio viene riconosciuto ai contratti collettivi aziendali sottoscritti e depositati dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018, che riguardino un numero di dipendenti pari almeno al 70% della media dei dipendenti occupati nella medesima azienda. All'interno del contratto devono essere previsti almeno due istituti di conciliazione, tra quelli di seguito elencati:</p> <p>1) Area di intervento genitorialità</p> <ul style="list-style-type: none">• Estensione temporale del congedo di paternità, con previsione della relativa indennità;• Estensione del congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione della relativa indennità;• Previsione di nidi d'infanzia/asili nido/spazi ludico-ricreativi aziendali o interaziendali;• Percorsi formativi (e-learning/coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità;• Buoni per l'acquisto di servizi di baby-sitting. <p>2) Area di intervento flessibilità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none">• Lavoro agile;• Flessibilità oraria in entrata e uscita;• Part-time;• Banca ore;• Cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti. <p>3) Welfare aziendale</p> <ul style="list-style-type: none">• Convenzioni per l'erogazione di servizi time saving;• Convenzioni con strutture per servizi di cura;• Buoni per l'acquisto di servizi di cura. <p>In particolare, è necessario che almeno una delle due misure di conciliazione adottate rientri nell'Area di intervento genitorialità o nell'Area di intervento flessibilità organizzativa.</p> <p><u>La normativa:</u> Il servizio è stato istituito in attuazione del decreto interministeriale firmato il 12 settembre 2017 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze.</p>
Come Aderire	<p>Per richiedere lo sgravio contributivo, i datori di lavoro devono presentare domanda all'INPS entro il 15 settembre 2018 per i contratti depositati entro il 31 agosto 2018, servendosi dell'apposito modulo presente sul sito dell'INPS. Nella domanda bisogna indicare:</p> <ol style="list-style-type: none">a) I dati identificativi dell'azienda;b) la data di sottoscrizione del contratto aziendale;c) la data di avvenuto deposito del contratto aziendale;d) la dichiarazione di conformità del contratto aziendale alle disposizioni del decreto;e) ogni altra indicazione che potrà essere richiesta dall'INPS.
Link	<p>http://www.lavoro.gov.it/stampa-e-media/Comunicati/Pagine/Sgravi-contributivi-a-datori-di-lavoro-per-misure-di-conciliazione-in-contratti-aziendali.aspx</p> <p>http://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/decreto-conciliazione-vita-professionale-e-privata.aspx</p>

<http://www.solcosrl.it/news/item/197-circolare-ips-welfare-aziendale>

<http://www.ipsoa.it/documents/lavoro-e-previdenza/pensioni/quotidiano/2017/11/04/misure-di-conciliazione-vita-lavoro-ips-detta-modalita-di-richiesta-e-fruizione>

